

Styrets Årsberetning 2025 Årsregnskap 2025

Oslo&Co er Oslo kommunes næringsutviklings- og profileringselskap.

OSLO&CO AS

ÅRSBERETNING 2025

Sammendrag av selskapets resultater sett opp mot Oslo kommunes mål

Oslo&Co vurderer måloppnåelsen i 2025 som god, sett opp mot hovedmålene Oslo kommune har satt for selskapet.

Økt kjennskap til Osloregionens fortrinn ble styrket gjennom Oslo Innovation Week (OIW) med 15 000 deltakere fra 40 land og bred internasjonal mediedekning, samt en internasjonal kampanje rettet mot potensielle forskere og talenter som nådde 23,6 millioner personer. Merkevarerplattformen for Oslo som ble startet på legger grunnlaget for mer målrettet profilering fremover.

Økt rekruttering av talenter, investeringer og selskapsetableringer ble understøttet av 1,5 milliarder kroner i internasjonale investeringer hentet til norske vekstbedrifter, støtte til over 1 000 internasjonale talenter og bistand til 100 vekstbedrifter. I 2024 var det 2 370 oppstart- og vekstselskaper i Osloregionen – en økning på 2,2 prosent fra året før. Samlet sysselsatte disse 31 100 personer (+15,5 prosent) og bidro med en verdiskaping på 26,7 milliarder kroner, opp 37,3 prosent fra 2023. Siden 2016 har verdiskapingen økt med 276 prosent og antall sysselsatte med 146 prosent. Over de siste ti årene har oppstart- og vekstselskapene bidratt med 13,2 prosent av veksten i samlet sysselsetting i Oslo kommune. (Kilde: Oslo Economics / Oslo Business Region, 2025)

Økt innovasjonsevne ble fremmet gjennom systematisk investorarbeid og en vekst i investortilstedeværelse på Oslo Innovation Week på 54 prosent fra året før. Antall vekstselskaper i Osloregionen har økt fra om lag 80 i 2016 til 183 i 2024 – en vekst på 134 prosent, med en gjennomsnittlig årlig vekst på 17,6 prosent. (Kilde: Oslo Economics / Oslo Business Region, 2025)

Styrket kunnskaps- og beslutningsgrunnlag ble levert gjennom rapportene Oslo State of the City og Oslo Outlook, merkevareplattformen og deltakelse i internasjonale nettverk som STRING og Choose Europe.

Virksomhetens art

Oslo&Co AS er Oslo kommunes heleide næringsutviklings- og profileringsselskap. I 2025 opererte selskapet i en tydelig overgangsfase: det leverte på det daværende oppdraget om å styrke Oslos innovasjonsøkosystem, tiltrekke internasjonale investeringer og beholde talent – samtidig som selskapet forberedte overgangen til et nytt og bredere mandat vedtatt av bystyret i februar 2025. Det nye mandatet utvidet rollen til å omfatte næringsutvikling og internasjonal profilering for hele Oslo, med ansvar for å tiltrekke internasjonale investeringer, besøkende og talenter, og for å styrke Oslos internasjonale posisjon og attraktivitet.

Oslo&Co AS har sin hovedbase og forretningsadresse i Oslo.

Samfunnsoppdrag

Oslo&Co AS spiller en sentral rolle i utviklingen av Oslos økosystem for entreprenørskap, og bidrar til byens verdiskaping og grønne omstilling, for Oslo. Deres fokus er rettet mot oppstart- og vekstbedrifter som løser både lokale og globale utfordringer, noe som er essensielt for å øke produktiviteten, skape nye arbeidsplasser og tiltrekke investeringer til Oslo, både nå og i fremtiden. Gitt det allerede høye antallet selskaper som etableres i Oslo, har Oslo&Co prioritert tiltak som støtter de bedriftene som har størst potensial for rask vekst. Vår strategiske innsats er utviklet for å maksimere effekten av disse selskapenes bidrag til økonomien og samfunnet.

Selskapets resultater

Et år med to spor

2025 var et år selskapet løp på to baner samtidig, og leverte på oppdraget – å tiltrekke kapital, talent og oppmerksomhet til Oslo. Parallelt brukte selskapet tid og energi på å forberede seg godt på det som ble vedtatt i februar 2025: et nytt og bredere mandat fra Oslo kommune, behov for et nytt navn og en tydeligere retning for hva Oslo&Co skal være for hovedstaden. Å bygge nytt mens man holder hjulene i gang er krevende. Selskapet er fornøyd med leveransene i 2025 – og er motiverte og godt rustet for å lykkes enda bedre på vegne av byen vår videre.

Hentet 1,5 milliarder kroner til Oslo-bedrifter

I 2025 bidro selskapet til å hente 1,5 milliarder kroner i internasjonale investeringer til norske vekstbedrifter. Rundt 23 prosent av alle investeringer i oppstarts- og vekstbedrifter i Oslo kan knyttes direkte til tiltak gjennomført av Oslo&Co. Arbeidet har vært langsiktig og relasjonsdrevet. Tilstedeværelse i Europa og USA ble styrket, nettverket av internasjonale investorkontakter utvidet og det ble lagt til rette for at norske og internasjonale investormiljøer fant hverandre. Oslo har et voksende og mer modent oppstartøkosystem med internasjonalt konkurransedyktige selskaper innen teknologi, og grønn industri – og tilgang på internasjonal kapital er en av de viktigste forutsetningene for at disse selskapene kan skalere. Det er et mulighetsrom Oslo er godt posisjonert til å utnytte, og resultatene fra 2025 viser at den systematiske innsatsen gir avkastning.

Over 1 000 talenter fikk støtte

Oslo er en internasjonal by, og i 2025 fikk over 1 000 internasjonale talenter som studenter, forskere og fagekspertene støtte gjennom karrieremesser, nettverksarrangementer og spouse-program for medfølgende partnere. 100 vekstbedrifter fikk konkret bistand til å tiltrekke og beholde internasjonal kompetanse. Deler av arbeidet ble gjennomført med ekstra tilskudd fra Oslo kommune/ IMDI. Oslo har et næringsliv i vekst med et reelt behov for internasjonal kompetanse – og byen er godt posisjonert til å tiltrekke seg nettopp det. Å lykkes krever imidlertid mer enn gode jobbtillbud. Forskning viser at en av de viktigste faktorene for at internasjonale talenter blir værende, er at partneren også trives – at begge opplever tilhørighet og inkludering i miljøer som gir røtter i byen. Spouse-programmet og nettverksarbeidet gjennomført adresserer nettopp dette, og er en integrert del av strategien for å gjøre Oslo til et sted internasjonale talenter velger – og blir.

Oslo Innovation Week satte nye rekorder

Oslo Innovation Week 2025 ble den sterkeste utgaven i den 21-årige historien. 15 000 deltakere fra 40 land møttes gjennom 93 arrangementer arrangert av over 250 aktører i Oslos innovasjonøkosystem. 26 prosent av deltakerne kom fra utlandet. 404 investeringsselskaper var til stede – en økning på 54 prosent fra året før – og 55 prosent av disse kom fra internasjonale markeder. Internasjonale medier som Forbes, Euronews og Sifted dekket uken, og bidro til at Oslo som en by med konkrete løsninger på globale utfordringer fikk en styrket posisjon..

Oslo Innovation Week er byens fremste arena for å gjøre innovasjonøkosystemet synlig internasjonalt – et sted der beslutninger fattes og relasjoner knyttes. Veksten i investortilstedeværelse er særlig betydningsfull: den reflekterer ikke bare økt interesse for Oslo som destinasjon, men også at uken over tid har etablert seg som en relevant møteplass i det internasjonale investeringsmiljøet. Oslo&Co koordinerte gjennomføringen i tett samarbeid med byens aktører og arbeidet målrettet med internasjonal tiltrekking og mediedekning i forkant av og under uken.

Oslos forskermiljøer – formidlet til millioner

Under OIW hentet Oslo&Co fire amerikanske science communicators til Oslo for å møte forsknings- og innovasjonsmiljøene direkte. Oslo er hjemsted for noen av Europas ledende forskningsmiljøer innen helse og klima, og initiativet posisjonerer byen som et reelt alternativ for internasjonale studenter og forskere som søker trygge og ambisiøse rammer for sitt arbeid. Med til sammen 1,5 millioner følgere produserte de 201 innholdsbidrag som genererte 3,26 millioner visninger, 264 000 engasjementer og en samlet rekkevidde på 23,6 millioner potensielle følgere. Besøket fra USA på Oslo&Co sine nettsider økte med 587 prosent i kampanjeperioden, og over 20 kvalifiserte CVer kom inn i løpet av den første måneden. Programmet mottok en Platinum AVA Award i 2026, den høyeste utmerkelsen i kategorien Influencer/Creator Collaboration – en bekreftelse på at tilnærmingen treffer, og at Oslo har noe reelt å tilby internasjonale talenter.

Nytt grunnlag for det som kommer

Parallelt med den operative leveransen brukte selskapet store deler av 2025 på å bygge fundamentet for det som skal leveres fremover. Hovedpunktene i dette arbeidet var:

- Nytt mandat, rolle og ny strategi. Bystyret i Oslo kommune ga selskapet et nytt og bredere mandat i februar 2025. Der selskapet tidligere hadde hovedfokus på oppstartsøkosystemet, skal de nå være byens næringsutviklings- og profileringselskap med ansvar for å tiltrekke internasjonale talenter, investeringer og besøkende – og bidra til verdiskaping for hele Oslo. Selskapet jobbet tett med eier, styret og et bredt nettverk av aktører for å utvikle ny virksomhetsstrategi for 2025–2029 som er forankret i hva Oslo trenger. Strategien samler innsatsen rundt tre retninger – skalere, synliggjøre og samarbeide – med seks konkrete innsatsfelt.
- Nytt navn og ny identitet. Selskapet jobbet med utredning av navnskiftet til Oslo&Co og påbegynte arbeidet med ny visuell identitet, for å reflektere det utvidede mandatet og en tydeligere rolle som Oslos verktøy for næringsutvikling og internasjonal profilering.
- Merkevere Oslo og nytt narrativ (merkevareplattform). Det ble gjennomført et grundig analyse- og forankringsarbeid knyttet til Oslo som merkevare. Det ga et solid kunnskapsgrunnlag for et oppdatert Oslo-narrativ – og en klar plan for den aktiveringen og mobiliseringen av byens aktører som skal gjennomføres i 2026.
- Ny organisering og rekruttering. Det ble igangsatt nødvendige organisatoriske tilpasninger og rekrutteringsprosesser for å understøtte det nye mandatet og sikre riktig kapasitet og kompetanse fremover.

Det nye selskapet er ikke lenger bare et verktøy for oppstartsøkosystemet – men Oslos verktøy for å tiltrekke internasjonale investeringer, besøkende og talent, og for å styrke Oslo sin internasjonale posisjon og attraktivitet.

Særskilte oppdrag 2025

I tillegg til ordinær drift gjennomførte Oslo&Co tre særskilte oppdrag med egen finansiering fra Oslo kommune i 2025. 1) På oppdrag fra Oslo kommune startet Oslo&Co arbeidet med å utvikle en merkevareplattform som skal ligge til grunn for fremtidig internasjonal profilering av byen, med et oppdatert Oslo-narrativ og en klar plan for aktivering av byens aktører i 2026. 2) Oslo&Co gjennomførte også et internasjonalt profileringsprogram rettet mot potensielle forskere og talenter i USA for å posisjonere Oslo som student- og kunnskapsby – programmet nådde 23,6 millioner potensielle følgere og mottok en Platinum AVA Award i 2026. 3) Videre gjennomførte selskapet, med finansiering fra IMDi, vertskapstjenester rettet mot arbeidsinnvandrere, medfølgende familie og internasjonale studenter i overgangen til arbeidslivet, i samarbeid med universiteter, organisasjoner og arbeidsgivere.

Mangfold og inkludering

Mangfold og inkludering er en integrert del av Oslo&Cos virksomhet. I samarbeid med OXLO (Oslo kommune) har selskapet utarbeidet en erklæring om mangfold og inkludering, som nå er tatt i bruk av 200 virksomheter under Oslo Innovation Week. Selskapet nådde målet om nesten halvparten kvinnelig representasjon på scenen i 2025, og har samarbeidet med DEI-konferansen Diversify for å fremme inkludering på tvers av næringslivet. Som del av talentarbeidet gjennomførte Oslo&Co oppdrag med støtte fra IMDi og Oslo kommune for å bidra til bedre inkludering av internasjonal arbeidskraft.

Styrets takk

Styret takker medarbeidere, samarbeidspartnere og øvrige bidragsytere for deres innsats og engasjement i 2025 – et krevende og innholdsrikt år der Oslo&Co både leverte på eksisterende oppdrag og la et solid grunnlag for selskapets nye og utvidede rolle som Oslos verktøy for næringsutvikling og internasjonal profilering.

Fortsatt drift

Årsoppgjøret er avlagt under forutsetning om fortsatt drift.

Arbeidsmiljø og personale

Selskapet hadde 7,58 årsverk i 2025. Per 31.12.2025 hadde Oslo&Co 9 ansatte hvorav 8 fast ansatte og 1 i engasjement. Av 9 ansatte er 5 kvinner (56%) og 4 menn (44%). Selskapets styre består av 5 medlemmer, hvorav 2 kvinner og 3 menn. Selskapet etterstreber å ivareta en mangfoldig sammensetting av personale, herunder kjønn, bakgrunn og alder.

Oslo&Co har som mål at alle ansatte skal ha et godt arbeidsmiljø. Dette inkluderer en struktur og kultur som legger til rette for medvirkning i strategi og operativt arbeid. Det har ikke blitt rapportert om noen jobbrelaterte skader eller ulykker i 2025. Totalt fravær i selskapet er 2,5 prosent.

Miljørapport

Selskapets påvirkning av det ytre miljø er i hovedsak knyttet til ansattes reisevirksomhet og avfall knyttet til selskapets arrangementer. Reisevirksomheten er begrenset til det mest nødvendige for å minimere selskapets klimautslipp. I selskapets arrangementer vektlegges avfallssortering og gjenvinning. Selskapet er ikke miljøsertifisert eller fører eget klimaregnskap.

Oslomodellen

Selskapet legger Oslomodellen til grunn for anskaffelser av varer og tjenester. Å følge Oslomodellen er en viktig del av selskapets oppfølging av sitt samfunnsansvar. Selskapet har interne rutiner tilknyttet nøytralitet. Selskapet har rutiner for rapportering for å sikre etterlevelse av Oslomodellen.

Etisk regelverk

Alle ansatte i Oslo&Co AS må signere en egen avtale ved ansettelse om å følge selskapets etiske regelverk. Regelverket stiller blant annet krav til møte med bedriftens brukere, forvaltning av samfunnets fellesmidler, habilitet, åpenhet, ansattes ytringsfrihet og rett til å varsle, og forbud mot å ta imot gaver.

Virksomhetsstyring og kontroll

Selskapets virksomhet er eksponert for risiko i hovedsak av operasjonell og omdømmemessig art. Med et utvidet mandat og bredere samarbeidsflate – som inkluderer innovasjonsdistrikter, reiselivs- og kulturaktører, kunnskapsinstitusjoner og internasjonale nettverk – er selskapets evne til å fremstå som en troverdig og handlekraftig aktør avgjørende.

Selskapets økonomi er i hovedsak basert på tilskudd fra Oslo kommune. Styret legger stor vekt på at selskapet har god økonomistyring. Styret fører en tett oppfølging av selskapets økonomi. Administrasjonen og Styret rapporterer jevnlig til byrådsavdelingen om selskapets økonomiske utvikling.

Finansiell stilling

Selskapet leverer økonomiske regnskapsrapporter til Oslo kommune hvert kvartal.

Selskapet har en tilfredsstillende finansiell stilling.

Risikostyring

Styret mener selskapet har utviklet gode rutiner for økonomisk styring for å nå fastsatte økonomiske mål.

Årsresultat og disponeringer

Selskapets årsresultat for 2025 er et overskudd på 1 924 616 kroner. Styret foreslår følgende disponering av årsresultatet i Oslo&Co AS:

<u>Overført til annen egenkapital</u>	<u>1 924 616 kroner</u>
<u>Sum overføringer og disponeringer</u>	<u>1 924 616 kroner</u>

OSLO, 22.04.2025
Styret i Oslo&Co AS

Øystein E. Søreide

Øystein E. Søreide (24. apr.. 2026 09:10:43 GMT+2)

Øystein Eriksen
Søreide
Styrets leder

Christine Wergeland Sørbye

Christine Wergeland Sørbye (26. apr. 2026 08:46:34 GMT+2)

Christine Wergeland Sørbye
Styremedlem

Mohammad Waseem Shad

Mohammad Waseem Shad
Styremedlem

Bente Bratland Holm

Bente Bratland Holm (28. apr.. 2026 07:05:16 GMT+2)

Bente Bratland Holm
Styremedlem

Kjartan Slette

Kjartan Slette (24. apr.. 2026 10:04:15 GMT+2)

Kjartan Slette
Styremedlem

Siw Iren Andersen

Siw Andersen (24. apr.. 2026 08:02:22 GMT+2)

Siw Iren Andersen
Daglig leder

Årsregnskap for

Oslo&Co AS

912588114

01.01.2025-31.12.2025

Innhold	Side
Resultatregnskap	2
Eiendeler	3
Egenkapital og gjeld	4
Noter	5

Resultatregnskap

	Note	2025	2024
Driftsinntekter			
Tilskudd	1	28 300 000	20 965 000
Annen driftsinntekt		0	400
Sum driftsinntekter		28 300 000	20 965 400
Driftskostnader			
Lønnskostnad	2, 3, 4, 5	-11 959 331	-9 987 520
Annen driftskostnad	7	-14 417 525	-10 143 849
Sum driftskostnader		-26 376 856	-20 131 369
Driftsresultat		1 923 144	834 031
Finansinntekter			
Annen renteinntekt		2 627	5 076
Annen finansinntekt		2 950	9 574
Sum finansinntekter		5 577	14 650
Finanskostnader			
Annen rentekostnad		-382	-490
Annen finanskostnad		-3 724	-5 486
Sum finanskostnader		-4 106	-5 976
Netto finans		1 471	8 674
Årsresultat		1 924 616	842 705
Overføringer			
Annen egenkapital		1 924 616	842 705
Sum overføringer		1 924 616	842 705

Balanse

	Note	31.12.2025	31.12.2024
EIENDELER			
Anleggsmidler			
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner, ol.	6	23 600	23 600
Sum varige driftsmidler		23 600	23 600
Sum anleggsmidler		23 600	23 600
Omløpsmidler			
Fordringer			
Kundefordringer	8	426 000	807 000
Andre kortsiktige fordringer		538 049	390 877
Sum fordringer		964 049	1 197 877
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter og lignende	9	10 708 120	6 539 275
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		10 708 120	6 539 275
Sum omløpsmidler		11 672 169	7 737 152
SUM EIENDELER		11 695 769	7 760 752

Balanse

	Note	31.12.2025	31.12.2024
EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	10, 11	100 000	100 000
Annen innskutt egenkapital	11	-2 750	-2 750
Sum innskutt egenkapital		97 250	97 250
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		6 635 328	4 710 712
Sum opptjent egenkapital		6 635 328	4 710 712
Sum egenkapital	11	6 732 578	4 807 962
Gjeld			
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		1 084 421	590 938
Skyldige offentlige avgifter	9	779 462	570 154
Annen kortsiktig gjeld		3 099 309	1 791 698
Sum kortsiktig gjeld		4 963 191	2 952 790
Sum gjeld		4 963 191	2 952 790
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		11 695 769	7 760 752

OSLO, 22.04.2026

Øystein E. Søreide
Øystein E. Søreide (24. apr.. 2026 09:17:35 GMT+2)

Øystein Vegard Eriksen
Søreide
styrets leder

Waseem Shad
Waseem Shad (27. apr.. 2026 09:17:12 GMT+2)

Mohammad Waseem Shad
styremedlem

Kjartan Slette
Kjartan Slette (24. apr.. 2026 07:59:14 GMT+2)

Kjartan Slette
styremedlem

Christine Wergeland Sørbye
Christine Wergeland Sørbye (26. apr.. 2026 08:44:05 GMT+2)

Christine Marie Wergeland
Sørbye
styremedlem

Bente Bratland Holm
Bente Bratland Holm (28. apr.. 2026 07:14:03 GMT+2)

Bente Bratland Holm
styremedlem

Siw Andersen
Siw Andersen (24. apr.. 2026 08:04:10 GMT+2)

Siw-Iren Andersen
daglig leder

Noter

Arten av virksomhet og hvor virksomheten drives

Oslo&Co AS skal på oppdrag fra Oslo kommune, og i samarbeid med andre offentlige og private aktører, utføre næringsutviklings- og profileringsaktiviteter. Selskapet skal motta sin grunnfinansiering av Oslo kommune og kunne påta seg oppgaver som eier tildeler i utvidet egenregi.

Selskapets forretningskontor er i Oslo kommune.

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk for små foretak.

Tilskudd

Selskapets inntekter består utelukkende av offentlige og private tilskudd. Tilskudd inntektsføres i den perioden de knytter seg til, og i samsvar med vilkårene for tilskuddet.

Tilskudd som er øremerket bestemte aktiviteter eller formål, inntektsføres i takt med at de tilhørende kostnadene påløper. Mottatte tilskudd som ikke er benyttet ved regnskapsårets slutt, balanseføres som utsatt inntekt og inntektsføres i senere perioder når midlene benyttes i henhold til formålet.

Tilskudd uten spesifikke bruksbetingelser inntektsføres når retten til tilskuddet er endelig opptjent.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Anleggsmidler er eiendeler bestemt til varig eie eller bruk. Eiendeler som er knyttet til varekretsløpet er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer klassifiseres som omløpsmidler hvis de forfaller til betaling innen ett år etter transaksjonsdagen. Tilsvarende klassifiseres gjeld som kortsiktig hvis gjelden forfaller til betaling innen ett år.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet. Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost. Varige anleggsmidler avskrives etter en fornuftig avskrivningsplan. Anleggsmidlene nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Langsiktig gjeld med unntak av andre avsetninger balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlenes levetid dersom de har antatt levetid over 3 år og har en kostpris som overstiger kr 30 000. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet.

Forøvrig er følgende regnskapsprinsipper anvendt:

Leieavtaler er ikke balanseført. Fordringer og gjeld i utenlandsk valuta er verdsatt til kursen ved regnskapsårets slutt. Kursgevinster og kursstap i utenlandsk valuta føres som finansinntekt og finanskostnad.

Selskapet har ikke endret regnskapsprinsipp fra 2024 til 2025.

Note 1 - Inntekter og tilskudd

	2025	2024
Oslo kommune - basistilskudd	22 500 000	18 500 000
Oslo kommune - prosjektmidler	5 100 000	1 115 000
Innovasjon Norge OIW	600 000	1 000 000
Diverse selskaper	100 000	350 000
Sum	28 300 000	20 965 000

Note 2 - Lønnskostnader

Spesifikasjon av lønnskostnader	2025	2024
Lønn	8 288 304	8 081 305
Arbeidsgiveravgift	1 244 746	1 249 620
Pensjonskostnader	145 160	460 546
Andre relaterte ytelser	2 281 121	196 048
Sum	11 959 331	9 987 520

Note 3 - Obligatorisk tjenestepensjon

Virksomheten er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon.

Pensjonsordningen oppfyller kravene etter lov om obligatorisk tjenestepensjon.

Note 4 - Antall årsverk

Antall årsverk sysselsatt i regnskapsåret: 7,58

Note 5 - Ytelser til ledende personer

	Lønn	Pensjonsutgifter	Annen godtgjørelse
Ytelser til daglig leder	1 489 871	0	9 565

Ledende person	Lønn	Pensjonsutgifter	Annen godtgjørelse
Styrehonorar	677 200	0	0
Total ytelser til andre ledende personer	677 200	0	0

Mer om ytelser til ledende personer

Det er utbetalt kr 677 200 i styrehonorar relatert til 2024. I 2025 er det avsatt tilsvarende med kr 645 225 med tillegg for AGA for styrearbeid for 2025, med utbetaling i 2026.

Note 6 - Varige driftsmidler/anleggsmidler

Varige driftsmidler	Driftsløsøre, inventar o.l
Anskaffelseskost pr 01.01	601 574
Tilgang i året	0
Avgang i året	0
Anskaffelseskost pr 31.12	601 574
Akkumulert av- og nedskrivninger 01.01	-577 974
Akkumulert av- og nedskrivninger 31.12	-577 974
Balanseført verdi pr 31.12	23 600
Økonomisk levetid	0 - 3
Avskrivningsplan	Lineær

Mer om varige driftsmidler/anleggsmidler

Gjenværende balanseført verdi på driftsmidler er kunstverk som ikke avskrives.

Note 7 - Revisjon

Godtgjørelse til revisor	2025	2024
Revisjon	95 258	98 562
Andre tjenester	0	0
Sum godtgjørelse til revisor	95 258	98 562

Mer om ytelser til revisjon

Beløpene er inkludert MVA

Note 8 - Kundefordringer

	31.12.2025	31.12.2024
Kundefordringer til pålydende 31.12	6 000	807 000
Opptjent ikke fakturert inntekt	420 000	0
Kundefordringer 31.12	426 000	807 000

Note 9 - Bankinnskudd

	31.12.2025
I posten for bankinnskudd inngår egen konto for bundne skattetreksmidler med	374 972
Skyldig skattetrekk	-361 922

Note 10 - Aksjekapital

Aksjeklasse	Antall aksjer	Aksjenes pålydende	Bokført verdi
Ordinære	1 000	100	100 000

Aksjonærer	Antall aksjer	Eierandel %	Aksjeklasse
OSLO KOMMUNE	1 000	100,00	Ordinære

Note 11 - Egenkapital

	Aksjekapital	Annen innsk. EK	Opptjent egenkapital	Sum
Egenkapital 31.12.2024	100 000	-2 750	4 710 712	4 807 962
Årsresultat	0	0	1 924 616	1 924 616
Egenkapital 31.12.2025	100 000	-2 750	6 635 328	6 732 578

Lån og sikkerhetsstillelse til ledende personer, eiere med videre

Det er ikke gitt lån eller sikkerhetsstillelse til medlemmer av styrende organer.